

Chlösterli - ein attraktiver Arbeitgeber



Die Stiftung Altersheim Chlösterli, als Betreiberin des Chlösterli, ist dankbar, dass sie über so viele gute Mitarbeiter verfügt, die sich tagtäglich für das Wohlergehen der Bewohner einsetzen. Im Firmensignet ist das ganze Leitbild - sich wohlfühlen – enthalten. Sich wohlfühlen ist ein Ziel und eine stetige grosse Herausforderung, welcher wir uns gerne jeden Tag stellen. Wir sind uns bewusst, dass nicht jedem Wunsch entsprochen werden kann, sind jedoch stets offen für Anregungen und Ideen zur Verbesserung des Wohlbefindens. Dieses Leitbild gilt für alle, die mit dem Chlösterli in Verbindung sind, sei es für Bewohner, Angehörige, Besucher, Lieferanten, Behörden, Gäste etc. aber vor allem für unsere Mitarbeiter. Auf den folgenden Seiten fassen wir zusammen, was aus unserer Sicht attraktive Punkte sind, die dazu beitragen, dass sich die Mitarbeiter im Chlösterli wohlfühlen können.

Anstellungsbedingungen

Bei Stellenantritt erhalten Sie die Anstellungsbedingungen mit allen Bestimmungen, Rechten und Pflichten, welche das Anstellungsverhältnis betreffen.

Arbeitszeiten

Unsere Arbeitszeiten sind auf die Bedürfnisse der Bewohner abgestimmt. Im Betrieb gilt eine 42 Stundenwoche - dies ergibt eine Tagesarbeitszeit von 8 Std. 24 Minuten. In den meisten Bereichen sind die Hauptschichten mit 8 Std. 30 Min. definiert. Die tägliche Mehrarbeitszeit wird in der Zeiterfassung elektronisch erfasst. Zusammengezählt ergeben diese Minuten bei einem 100% Pensum fast 2.5 Tage, welche sie unter dem Jahr mit Freitagen kompensieren können.

Berufskleidung



Eine einheitliche Berufskleidung, die für die Arbeiten angepasst ist und dennoch jeder gerne trägt, gibt es höchstwahrscheinlich nicht. Aus diesem Grund besteht in verschiedenen Bereichen die Möglichkeit beim Oberteil zwischen einem T-Shirt oder einem Kasack auszuwählen. Die Arbeitskleider werden vom Chlösterli unentgeltlich gewaschen.

Dusche

Beim Personaleingang befindet sich eine Dusche, welche ausschliesslich für die Mitarbeiter des Chlösterli ist.

Fernsehraum

Da die Arbeitsschichten aufgrund der Bedürfnisse der Bewohner angepasst sind, ist es unumgänglich, dass wir in einzelnen Bereichen geteilte Dienste haben. Von den Mitarbeiter, die in der unmittelbaren Gegend wohnen, werden diese Schichten geschätzt, da man in dieser Zeit etliche Dinge erledigen oder auch besorgen kann. Für Mitarbeitende, welche diese Möglichkeit nicht nutzen können, steht ein Fernsehraum mit einer Couch zur Verfügung.

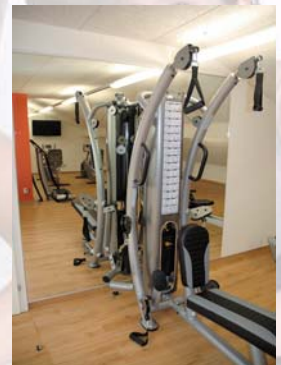
Ferienregelung



Für eine gute Lebensqualität gehört genügend Freizeit. Aus diesem Grund haben wir eine grosszügige Regelung mit 5 Wochen Ferien pro Jahr. Ab dem 50. Altersjahr hat man 6 Wochen Ferien. Der höhere Ferienanspruch beginnt mit dem Kalenderjahr, in welchem der Mitarbeiter das 50. Altersjahr erreicht.

Fitnessraum

Das Chlösterli verfügt über ein eigenes Fitnessstudio - das Baschi-Fit. Dieses steht auch allen Mitarbeitern gratis zur Verfügung. Von Montag bis Freitag ist der Fitnessraum jeweils von 8.00 – 12.00 ausschließlich für die Bewohnerinnen und Bewohner reserviert. In der restlichen Zeit, auch samstags und sonntags, können die Mitarbeiter das Baschi-Fit frei benutzen.



Flexible Arbeitspensen

Ob jemand ein Anstellungsverhältnis von 20% oder von 100% hat, ist sicherlich ein Unterschied. Für uns, als Arbeitgeber, ist jedoch jeder Mitarbeiter wertvoll, unabhängig vom Arbeitspensum. Lebenssituationen können sich aufgrund von Familie, Weiterbildungen, etc. verändern. Wir sind offen für Pensumsanpassungen und bereit, diese im Rahmen des Möglichen gemeinsam mit dem Mitarbeiter zu realisieren.

Gratiseintritte

Die Personalvertretung hat für das Verkehrshaus Luzern und der Tierpark Goldau, Jahreskarten gekauft, und stellt diese den Mitarbeitern des Chlösterli kostenlos zur Verfügung. Die Eintrittskarten können im Sekretariat reserviert und bezogen werden.



Infrastruktur



Obwohl das Chlösterli seit 1967 in Betrieb ist, können wir stolz sein, über eine topmoderne Infrastruktur zu verfügen. Der Stiftungsrat ist sehr bestrebt, die Gebäudeteile und Geräte so zu unterhalten, dass man auch künftig von einem modernen und zweckmässigen Arbeitsplatz sprechen kann.

Informationstafel

Im Durchgang zum Personalaufenthaltsraum ist unsere Informationswand. Dort vernimmt man Aktuelles betreffend Ausflüge, Entscheidungen, Mitteilungen, sowie auch Eintritte der neuen Mitarbeiter und Bewohner.



Kaffee / Getränke

In unserem Personalaufenthaltsraum steht neben einer grossen Kaffeemaschine ebenfalls ein Getränkeautomat zur Verfügung. Zu einem günstigen Preis können Getränke bezogen werden.

Leitbild - sich wohlfühlen

Unser Leitbild richtet sich an alle, die auf irgendeine Art mit dem Chlösterli Kontakt haben, sei es Bewohner, Angehörige, Gäste, Lieferanten, Behörden etc. Dieses Leitbild steht aber auch vor allem für unsere Mitarbeiter, welche in einer Reihenfolge einer der obersten Plätze einnehmen würde. Aufzählungen, quantitative oder qualitative Begriffe fehlen, denn wenn die Rahmenbedingungen nicht stimmen, sei es Finanzen, Kontakte, Pflege, Infrastruktur, etc. kann man sich nicht wohlfühlen. Wir richten sämtliche Tätigkeiten so aus, dass dieses Ziel erfüllt werden kann. Unser höchstes Gut sind dabei die Mitarbeiter.

Lohnauszahlung

Von den Mitarbeitern wird korrektes Arbeiten und Pünktlichkeit erwartet. Das kann auch vom Arbeitgeber erwartet werden. Es besteht eine interne Regelung, dass die Lohnzahlung jeweils per 25. eines Monats ausgeführt werden. Fällt der 25. auf das Wochenende oder auf einen Feiertag, wird die Zahlung am vorhergehenden Werktag getätigt.

Personalkassenregelung

Die Mitarbeiter des Chlösterli dürfen keine persönlichen Geldgeschenke annehmen. Trinkgelder werden in unserer gemeinsamen Personalkasse gesammelt und von der Personalvertretung verwaltet. Dieses Guthaben wird für Veranstaltungen oder Feiern für sämtliche Mitarbeiter verwendet. Gerne nimmt die Personalvertretung auch Wünsche betreffend der Verwendung der Gelder entgegen.

Personalaufenthaltsraum

Im Erdgeschoss befindet sich der Aufenthaltsraum für die Mitarbeiter. Dort können ungestört die Pausen verbracht werden. Im Sommer steht gleich neben dem Personaleingang zusätzlich noch ein separater Sitzplatz zur Verfügung.



Parkplätze



Rund ums Chlösterli und in der Tiefgarage haben wir genügend Parkplätze. Die Benutzung der Parkplätze im Freien sowie in der Tiefgarage sind gratis. Die Barriere zur Einfahrt in die Tiefgarage hat nur den Zweck der Temporeduktion. Sie öffnet sich automatisch ohne Schlüssel oder Badge. Mit einem

Badge kann die Türe von der Tiefgarage ins Haupthaus öffnet werden. Neben dem Chlösterli befindet sich ein Kindergarten. Wir bitten, den Gegebenheiten (Bewohner / Angehörige / Besucher und Kinder) Rechnung zu tragen und das Tempo auf dem ganzen Areal entsprechend anzupassen.



Ruheraum



Für Mitarbeiter, die nach einem Abenddienst nicht mehr nach Hause möchten, oder welche am Nachmittag schlafen möchten, verfügt das Chlösterli im zweiten Stock ein Zimmer. Dieser Raum kann mittels der Liste an der Zimmertüre vorzeitig reserviert werden.

Sozialleistungen

Das Chlösterli hat für die Mitarbeiter sehr grosszügige Sozialversicherungen abgeschlossen. Wir sind der Pensionskasse des Kantons Zug angeschlossen. Im Chlösterli werden 75% des Lohnes (ohne Zulagen) versichert. Der Mitarbeiter bezahlt 9.3% Prämie und das Chlösterli bezahlt 14.7% Prämie für den Mitarbeiter.

An die Nichtbetriebsunfallversicherung bezahlt das Chlösterli ebenfalls einen Teil an die Prämie. Die Prämie für den Erwerbsausfall bei Krankheit übernimmt das Chlösterli vollständig. Die Leistungen bei Unfall oder bei Krankheit sind wie folgt: 100% Gehalt während 2 Monaten; ab dem 61. Tag übernehmen die entsprechenden Versicherungen 80% des Lohnes.

Personalsitzplatz

Vor dem Personaleingang befindet sich, leicht versteckt, ein separater Sitzplatz für die Mitarbeiter. An diesem Ort kann man die Pausen in der Regel ungestört geniessen.

Auch steht der Innenhof für Pausen oder zur Erholung den Mitarbeitern zur Verfügung.



Personalvertretung

Die Mitarbeiter des Chlösterli verfügen über eine Personalvertretung, welche ursprünglich durch die Mitarbeiter gewählt wurde.

Die Nachfolge der jetzigen Mitglieder wird durch die Vertretung selber organisiert. Die Mitglieder sind aus den verschiedenen Bereichen des Chlösterli. Die Personalvertretung bestimmt selber ohne Rücksprache mit der Geschäftsleitung über die Verwaltung der Personalkassengelder. Bis heute wurden schon diverse Ausflüge organisiert oder auch Teamabende finanziell unterstützt. Auch hat die Personalvertretung an Ostern oder an Weihnachten kleine Geschenke an die Mitarbeiter verteilt. Sie bestimmt auch, für welche Orte die Mitarbeiter Gratisentritte haben können. Auch die Lektüren im Personalaufenthaltsraum werden von der Personalvertretung ausgewählt. Heute ist dies die Tageszeitung und der Beobachter. Die Personalvertretung ist dankbar für weitere Anregungen und nimmt Wünsche gerne schriftlich entgegen. Der Briefkasten der Personalvertretung befindet sich bei der Personalwand.

Da die Heimkommission aus mehreren Optiken über das Geschehen im Betrieb orientiert werden möchte, kann die Personalvertretung an speziellen Traktanden an den Heimkommissionssitzungen teilnehmen. Dort können Wünsche und Anregungen direkt angebracht werden.



Veloparkplätze

Beim hinteren Personaleingang hat es für Fahrräder einen gedeckten Parkplatz.

Verpflegung



Unsere Küche bietet eine traditionelle Küche an. Das Menü besteht jeweils aus Suppe, Salat, Fleisch, Gemüse und Beilage. Als Alternativen bieten wir Salatteller in verschiedenen Grössen oder einen Gemüseteller an. Die Menüs müssen jeweils mit Bons, welche im Sekretariat bezogen werden können, bis 10.00 Uhr bestellt werden. Die Preise sind:

Suppe, Tagessalat, Hauptgang, Dessert	Fr. 10.--
Suppe, Tagessalat, Gemüseteller, Dessert	Fr. 10.--
Suppe, Salatteller gross, Dessert	Fr. 10.--
Salatteller klein	Fr. 4.--
Menüsalat	Fr. 2.--
Tagessuppe	Fr. 2.--

Zu den Mahlzeiten ist das Mineralwasser im Preis inbegriffen.



Für Mahlzeiten, welche von zu Hause mitgebracht werden, steht zum Aufwärmen ein Mikrowellengerät zur Verfügung.

Weiterbildungen

Das Chlösterli legt sehr grossen Wert auf gut ausgebildetes Personal. In der Regel wird im Jahr ein Weiterbildungstag mit allen Bereichen organisiert. Neben fachspezifischen Themen steht auch das Kennenlernen der anderen Bereiche und Mitarbeiter im Vordergrund. Genügend Platz soll auch für Spass und Humor sein.

Für die Mitarbeiter der Pflege werden in regelmässigen Abständen Teamnachmittage durchgeführt. Diese werden von einer externen Fachperson organisiert und durchgeführt.

Grosse Unterstützung erhalten die Mitarbeitenden bei individuellen Weiterbildungen. Die meisten Anträge, welche von den Mitarbeitern kommen, können unterstützt werden. Bei Bewilligung des Antrages übernimmt das Chlösterli in den meisten Fällen die Kurskosten und oft kann auch die Kurszeit als Arbeitszeit aufgeschrieben werden. Selbstverständlich werden ab einer gewissen Grösse Verpflichtungsvereinbarungen getroffen, welche in einem sehr moderaten Rahmen sind.

Wertschätzung der Trägerschaft



Die Trägerschaft „Stiftung Altersheim Chlösterli“ ist sich bewusst, dass gute Mitarbeiter das grösste Kapital eines Betriebes sind. Die Trägerschaft ist bestrebt, die Situation immer wieder neu zu prüfen, damit der Arbeitsplatz Chlösterli attraktiv bleibt und noch attraktiver werden kann. In dieser Broschüre finden sie die Resultate und sie können sicher sein, an neuen Ideen fehlt es nicht!

Chlosterli *sich wohlfühlen!*



Zum einfachen Verständnis wurde die Broschüre in männlicher Form, welche auch für alle weiblichen Mitarbeiter und Bewohner gilt, verfasst.